



Mo/5/91/84

भारत का वित्त पत्र The Gazette of India

प्रधानमंत्री से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 29, 1989/वैशाख 9, 1911

No. 17] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 29, 1989/VAISAKHA 9. 1911

इस भाग में भिन्न बृहत् संख्या वी जास्ती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य के प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के असरोंत बनाए और आरी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपचयम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-Laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

विधि तथा स्थाय मंत्रालय

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(स्थाय विभाग)

(Department of Justice)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1989

New Delhi, the 12th April, 1989

सा. का. नि. 292.—संधिवाल के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनु-
सरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, प्राप्ति :—
कि राजस्थान उच्च स्थायालय के स्थायाधीश, न्यायमूर्ति श्री नरेन्द्र
मोहन कासलीवाल, जिन्हें हिमाचल प्रदेश उच्च स्थायालय के मुख्य न्यायाधीश
के रूप में स्वानन्दरित किया गया है, हिमाचल प्रदेश उच्च स्थायालय के
मुख्य स्थायाधीश के रूप में अपनी देशा अधिकारी के लिए अपने वेतन के
प्रतिशिक्षित 900/- रु. (केवल गों मी रुपये) प्रति माह की दर से प्रतिपूर्ण
प्रति अन्तर के तुकदार होंगे।

[सं. 66/6/88-न्याय]

स्थाय अम्भ कनकन, संयुक्त सचिव

G.S.R. 292.—In pursuance of clause (2) of article 222 of
the Constitution, the President hereby makes the following
order namely :—

That Shri Justice Narendra Mohan Kasliwal, Judge of the
Rajasthan High Court, who has been transferred as Chief
Justice of the Himachal Pradesh High Court shall be entitled
to receive in addition to his salary, a compensatory allowance
at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem
for the period of his service as Chief Justice of the Himachal
Pradesh High Court.

[No. 66/6/88-Jus.]

K. C. KANKAN, Jt. Secy.

भित्ति भेदालय

(अय्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1989

ता. का. नि. 293—एस्ट्रोपत, साधारण के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रवर्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रण-महाले द्वा
परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात भारत के नियंत्रक-महाले द्वारा परीक्षक, नई दिल्ली के कार्यालय में समूह 'ख' पदों पर भर्ती का विनियमन करने के
लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आदि:—

1. संकेतन नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का अधिकार नाम भारतीय सेवा परीक्षा और लेखा विभाग (मुख्यालय) में (समूह 'ख') पर भर्ती नियम,
1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-वंशया, वर्गीकरण और वेतनमात्र।— उक्त पदोंकी मंडथा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र ये होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के
स्तर 2 से स्तर 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, मायूसीमा और अस्य पर्वतार्थ आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, मायूसीमा, प्राह्तार्थ और उनमें संबंधित अस्य आते ये होंगी
जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनियिष्ट है।

4. निरहृता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्ती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक और महाले द्वारा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाय
श्वय विवेक के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य भावाव है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगा।

5. शिखिल करने की सक्ति.— जहाँ भारत के नियंत्रक और महाले द्वारा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह,
उसके लिए जो करण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंष्ठ स्कोर सेवा अधिकारी से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रशर्ण के अधिकारीयों
की व.ब.त. अवैद द्वारा शिखिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, मायूसीमा में छूट और अस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा
इम संबंध में समय-समय पर नियमित एवं भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को यथा लागू आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों
अनुदूतित जनज तियों, भूतपूर्व सैनिकों और अस्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. नियमन.— भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रशासनिक अधिकारी, सह-यक लेखा अधिकारी और सह-यक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती
नियम, 1964 के जहाँ तक उनके संबंध भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के मुख्यालय के अधिकारीय में प्रशासनिक अधिकारी के पद की भर्ती में है नियमित
किया जाता है परन्तु ऐसे नियमन से पहले उक्त नियमों के अधीन की गई वात या की गई कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंडथा	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
				आयता	फायदा केन्द्रीय विभाग सेवा	के लिए आयु ग्रीमा
				प्रचयन पद	(पेंशन) नियम, 1972 के	
				नियम 30 के अधीन अनुबोध है	या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
1. प्रशासनिक 12 th (1989) श्रेवंहरी (वाणिजिक) पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण : जहाँ भारत के भिंवक — महाले परीक्षक की वह राय है कि ऐसा करना सभी- जीन और अवश्यक है तो वह अवश्यक और ऐसे करणों से जो लेखबद्ध किए	मध्यारण केन्द्रीय सेवा	2375-75-3200 समूह 'ख' संघवित अन्वयन परीक्षक	33-1/3 -द. रो.-100-	लागू नहीं होता प्रतिशत वयन 3500 रुपये	लागू नहीं होता द्वारा और 66-2/3 प्रति वार अवश्यग हारा	लागू नहीं होता

1 2 3 4 5 6 7

जाएगी, उनमें से १०
प्रतिशत से अनधिक
पदों को काढ़र बालू
घोषित कर सकता है।
ऐसे काढ़र बालू पदों
पर नियुक्ति स्वामी १२
के प्रधीन चयन के साथ
से प्रतिनियुक्ति पर स्था-
नन्तरण के प्रधार पर
गा केन्द्रीय सरकार के
ऐसे अधिक दियों में से
बी नियमित प्रधार पर
दृश्य पद घारण कर रहे
हैं, या जिन्होंने २०००-
३५०० रुपये बेतनधार
वाले गा समतुल्य पदों
पर २ वर्ष नियमित सेवा
की है, या जिन्होंने
१६४०-२९०० रुपये के
बेतनमान वाले या सम-
तुल्य पदों पर ५ वर्ष
नियमित सेवा की है
और जिनके पास भारत
के नियन्त्रक महासेवा
परीक्षक द्वारा पद से
संलग्न व्यक्तियों पर
विचार करके विनियिक्त
की गई अहैतुएँ और
अनुभव है, में से की
जाएगी।

मीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैंडिक और प्रम्य प्राप्तताएं मीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की प्रवधि, वर्द्धा-
याम और सेविक अद्वताएं प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा में कोई हो
लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

मर्जी की पढ़ी/मर्जी दीघे होती या प्रोत्तंति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-
नन्तरण द्वारा नगा विविध पठ्ठतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की
प्रतिशतसा

प्रोत्तंति/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा इर्दी की दशा में वे श्रेणियां-
किए जाने प्रोत्तंति/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण किए जाएँगा।

11

12

- (1) १० प्रतिशत इन्वेति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानन्तरण द्वारा ; और
- (2) ९० परिवेश व्यक्ति पर स्थानन्तरण हारा।

प्रोत्तंति

ऐसे सह यक प्रशासनिक अधिकारी जिसमें सह यक प्रशासनिक अधि-
कारी (विभिन्निक)/ अनुभाग अधिकारी (विभिन्निक) के रूप में
५ वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की है विसमें खेत्र कर्यालय में कार्य
करने का दो वर्ष का अनुभव भी आमिल है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण

ऐसा लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रण कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन समरूप संगठन में सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के हृषि में 5 वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की है।

(कीड़र प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोमोन्टि की सीधी परिवर्तन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अवधित प्रोमोन्टि विभाग नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केवलीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाला पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोमोन्टि समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परम्परा किया जाएगा

सभूह 'ब' विभागीय प्रोमोन्टि समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अवश्यक नहीं है।

1. सभूह लेखाकार/निवेशक (क्षेत्र कार्यालय) की परिवर्तन का एक अधिकारी सदस्य
2. निवेशक की परिवर्तन का दो अधिकारी (मुख्यालय) सदस्य

टिप्पण : उनमें से ज्येष्ठतम् अध्यक्ष होगा।

1

2

3

4

5

6

7

2. प्रशासनिक अधिकारी (रेल)	4* (1989) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण : जहाँ भारत के नियंत्रक — महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीक्षीन और आव- श्यक है तो वह आवेदन द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पर्वों की काडर वाला चौथित कर सकता है ऐसे काडर वाला पर्वों पर नियुक्ति स्तम्भ 12 के अधीन बनने के लिए से प्रतिनियुक्ति पर	साधारण केन्द्रीय सेवा सभूह 'ब' राजप्रतिनि- दिक्षीय परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण : जहाँ भारत के नियंत्रक — महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीक्षीन और आव- श्यक है तो वह आवेदन द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पर्वों की काडर वाला चौथित कर सकता है ऐसे काडर वाला पर्वों पर नियुक्ति स्तम्भ 12 के अधीन बनने के लिए से प्रतिनियुक्ति पर	2375-75-3200 व. रो.-100- 3600 रुपये	33-1/3 प्रति शत वर्ष 60-2/3 प्रतिशत प्रति वर्ष द्वारा	लागू नहीं होता द्वारा और 60-2/3 प्रतिशत प्रति वर्ष द्वारा	लागू नहीं होता
----------------------------------	--	--	---	---	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

स्थानान्तरण के आधार
पर या केवलीय सरकार
के ऐसे अधिकारियों में से
जो नियमित आधार पर
सदृश पद धारण कर रहे
हैं, या जिन्होंने 2000-
3500 रुपये बेतनमात्र
वाले या समतुल्य पदों
पर 2 वर्ष नियमित सेवा
की है, या जिन्होंने 1640-
2900 रुपये के बेतन-
भास वाले या समतुल्य
पदों पर 5 वर्ष नियमित
सेवा की है और जिनके
पास भारत के नियंत्रक
महालेक्षा परीक्षक हाथ
पर से सलान व्यक्तियों
पर विचार करके विनि-
ष्टिकरण की गई अद्यताएं
और अनुभव हैं, में से
को जाएगी।

8

9

10

लाभ नहीं होता

लाभ नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

- (i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होता।
- (ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होता।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक प्रशासनिक अधिकारी जिसने भवायक प्रशासनिक अधिकारी (रेल)/प्रनुभाग अधिकारी (रेल) के रूप में 5 वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की है जिसमें शेष कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ऐसा लेखा अधिकारी लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अस्थ काउंसिल नियंत्रण कार्यालय में या भारत के नियंत्रक—महालेक्षा परीक्षा कार्यालय के अन्य छंड में या भारत सरकार के अधीन समलय संगठन में सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में 5 वर्ष सम्पादित नियमित सेवा की है।

(फीबर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए गए अस्थकित प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केवलीय सरकार के उसी या जिसी अन्य गोपनीय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले शासित किसी अन्य काउंसिल वाले पद पर प्रतिनियुक्ति नहीं गतिशील है, आवारणतापा तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

समूह 'ब' विभागीय प्रोग्राम समिति

1. महालेखाकार निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की पंक्ति का एक
अधिकारी धरमस्थ
2. निदेशक (मुख्यालय) की पंक्ति का दो अधिकारी सदस्य

टिप्पणि : उम्में से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी 46 ^व (1989) साधारण केन्द्रीय सेवा (सिविल) जिसमें दाक 'कार्यालय के आधार रामूह 'ब' राजपत्रिमार और रक्षा भी पर परिवर्तन विधा अग्रनुभाविकीय गमिल है।	साधारण केन्द्रीय सेवा द. रो.-100-	33 ^व प्रति लागू नहीं होता 3500 रुपए	लागू नहीं होता लत अचयन द्वारा और 66 ^व प्रति- शत प्रत्ययन			

टिप्पणि :- जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना सभीष्ठीय और आवश्यक है सो वह आवेद द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, उनमें से 10 प्रतिशत से अनधिक पदों को काढ़ बालू घोषित कर सकता है।

ऐसे काढ़ बालू पदों पर नियमित स्तरम् 12 के सभीन वयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदूष पद धारण कर रहे हैं, या जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान बालू या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 1640-2900 रुपए के वेतनमान बालू या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनमें पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संस्थान व्यक्तियों पर विचार करके विनियमित की गई अद्वृताएँ और अनुमति है, में से को जाएगी।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

- (i) 10 प्रतिशत प्रोग्राम द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
(ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोग्राम :

ऐसा सहायक प्रभा समिक्षक अधिकारी जिसने सहायक प्रशासनिक अधिकारी (सिविल)/अनुभाग अधिकारी (दिविल) के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें क्षेत्र कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसा सेवा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक सेवा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक कार्यालय में या भारत के नियंत्रक - महालेखा परीक्षा कार्यालय अन्य बंड में या भारत सरकार के अधीन समव्यप संगठन में सहायक/सेवा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोग्राम की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारकिए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोग्राम द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके बांतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्ति किसी अन्य काढ़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साझारणतया तीम वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

ममूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति

१. महालेखाकार/निदेशक (लेखा कार्यालय) की परिक्षित का एक

प्रधिकारी

सदस्य

२. निदेशक (मुख्यालय) की परिक्षित के दो प्रधिकारी

सदस्य

टिप्पणि : उनमें से उद्देश्यतम अध्यक्ष होगा।

गंगा लोक सेवा आयोग से परामर्श करका आवश्यक नहीं है।

१	२	३	४	५	६	७
४. सहायक प्रशासनिक अधिकारी- कारी (वाणिज्यिक)	२०* (१९८९)	संघारण केन्द्रीय सेवा प्रशासनिक अधिकारी के प्रशासनिक अधिकारी (वाणिज्यिक)	२०००-८०-२३००-प्रब्लेम व. रा.-७५- अनुसंधानीय वर्तन किया जा करता है।	लागू नहीं होता ३२०० रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पणि :—जहां भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीक्षीय और आवश्यक है तो वह आवेदन द्वारा और ऐसे कारणों से जो नियंत्रक किए जाएंगे, उनमें से १० प्रतिशत से अनधिक पर्वों को काढ़ बाह्य घोषित कर सकता है।

ऐसे काढ़ बाह्य पर्वों पर नियुक्ति स्तरम् १२ के अधीन चयन के द्वेष से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के अंगार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आवार पर सदृश पद वार्तन कर रहे हैं या जिन्होंने १६४०-२९०० इप्यो ऐतनमान वाले या समयुक्त पर्वों पर ३ वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने १४००-२३००/२६०० इप्यो के ऐतनमान वाले या समयुक्त पर्वों पर ८ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनियमित की गई अहृताएँ और अनुभव है, मैं से की जाएगी।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(I) १० प्रतिशत प्रोमति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
पर स्थानान्तरण द्वारा।

(II) ९० प्रतिशत नियमित पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा अनुभाग अधिकारी जिसमें अनुभाग अधिकारी शेषी परीक्षा (वाणिज्यिक) में अहृता प्राप्त की है और जिसने उस शेषी में हीन वर्ष नियमित सेवा की है विसमें शेष कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ऐसा सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) जिन्होंने विभाग में किसी आप काढ़ नियंत्रण कार्यालय में या भारत के नियंत्रण महालेखा परीक्षक के कार्यालय के अध्य वर्ष में या भारत सरकार के अधीन समझौते संगठन में अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में ५ वर्ष नियमित सेवा की है।

(फोड़ प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोमति को सीधी परिक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अविल शोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले भारित किसी अन्य काढ़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया नीन वर्ष से प्रतिक नहीं होगी।)

समूह 'ब' शिक्षार्थी प्रोत्साहनि समिति

1. ग्रामेभाकार/प्रिवेट (क्षेत्र कायालय) की पंक्ति वा
एक अधिकारी ... बदल
2. निवेदक (मुख्यालय) की पंक्ति के दो अधिकारी ... मकान

टिप्पणि : उनमें से ज्येष्ठतम् अध्यक्ष होगा।

नियंत्रण सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

5. सहायक प्रशासनिक 13 th (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-80-2300	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू मर्ही होता
अधिकारी (रेल)	*कार्यभार के आधार पर समूह 'ब' राजपत्रित द.रो.-75-3200 रुपए				
	परिवर्तन किया जा सकता	अनुमतिवाचन			

है।

टिप्पणि :—जहाँ भारत के नियंत्रक—समूहेणा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीचीय और आवश्यक है कि तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो खेलाड़ियों का जाएं, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पर्वों को काउंट बाह्य घोषित कर सकता है।

ऐसे काउंट बाह्य पर्वों पर नियुक्ति, सामग्री 12 के खेल से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पर्वों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पर्वों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक मन्त्रालया परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनियुक्त की गई अर्हताएँ और अनुभव हैं में की जाएगी।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू मर्ही होता

- (i) 10 प्रतिशत ब्रप्रोत्साहनि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति
पर स्थानान्तरण द्वारा
- (ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्राप्त।

ब्रोड्रिटि

ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा (रेल) में प्रह्लाद प्राप्त की है और उन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत खेल कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) जिन्होंने विभाग के किसी भाइर नियंत्रक कार्यालय में या भारत के नियंत्रक भवालेखा परीक्षक के कायालय के अन्य भूमि में या भारत सरकार के अधीन समश्वास संगठन के अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में सीन वर्ष नियमित नियंत्रण की है (सीधे प्रभावी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहनि भी गोदे पर्वत में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के बाह्य नहीं होते)। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी और नियमित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते प्रतिनियुक्ति की धक्कादाता अंतर्गत कार्यालय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से दृष्टि पहुँच आरंभ किसी अन्य काउंट बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया दोन वर्ष से अधिक मर्ही होता।

13

14

ममूह 'ख' विभागीय प्रोत्साहन समिति :

संघ लोक सेवा भाष्योग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

1. महालेखाकार/निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की पंचित का एक अधिकारी—सदस्य

2. निदेशक (मुख्यालय) की पंचित का दो अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी—उनमें ज्येष्ठतम् अध्यक्ष होगा।

1

2

3

4

5

6

7

6. सहायक प्रशासनिक 115 *(1989) साधारण केन्द्रीय सेवा 2000-60-2300- अध्ययन लागू नहीं होता लागू नहीं होता
 अधिकारी तिथिल *कार्यभार के आधार पर समूह 'ख' राजपत्रित द०८०-७५-३२०० रु.
 (जिसके अंतर्गत डाक परिवर्तन किया जा सकता अनुसंधानीय
 और तारतम्य रखा भी है) है।

टिप्पणी—जहाँ भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक
 की यह राय है कि ऐसा करता समीचीन और आवश्यक
 है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो सेवावद
 किए जाएंगे उनमें से 10 प्रतिशत से अनधिक
 पदों की काडर बाह्य चौकित कर सकता है।

ऐसे काडर बाह्य पदों पर नियुक्ति, स्तर 12 के अधीन अयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद बारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संगतत कर्तव्यों पर विचार करके विनियिक्त की गई अवृत्तार्थ और अनुभव है में से जो जाएंगे

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

- (i) 10 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
- (ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोत्साहन:

ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने वाणिज्यिक और रेल से भिन्न अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में पार्ती प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत फीस्ड कार्यालय में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव भी है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

ऐसे सहायक सेवा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (सेवा परीक्षा) जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रक कार्यालय में या भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक के कार्यालय के किसी अन्य काडर में या भारत सरकार के अधीन समर्क संगठन के अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (सेवा परीक्षा) के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रबंग के देसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अंतर्गत केवल सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, आधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ब' विभागीय प्रोप्रति समिति:

मंस्त लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

1. महालेखाकार/निदेशक (केवल कार्यालय)
 - की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
2. निदेशक भूम्यालय की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी: उम्मे से ज्येष्ठतम प्रब्लेम होगा।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

7. जिली सचिव	5* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-0-3300-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार	समूह "ब" राजपत्रित द००००-७५-३२००-					
पर परिवर्तन	किया	अनुसंचितीय	100-3500 रुपा			
जा करता है।						

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

- (i) 25 प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
- (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोप्रति:

ऐसा ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसकी आणुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

टिप्पणी:

ऐसे ज्येष्ठ वैयक्तिक महायकों को अपेक्षा गति लागू नहीं होगी जो 1 मिनटमार, 1990 के अंत तक प्रोप्रति के लिए अन्यथा उपयुक्त पाए गए हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

फीडर कार्यालयों के देसे ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक जिन्होंने उस अपी में वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आणुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है या फेल्ड्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं और जिनकी आणुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(फीडर प्रबंग के देसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रति वी सीधे पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोप्रति 'द्वारा' नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अंतर्गत केवल सरकार के उसी या क्षेत्र संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, आधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'ब' विभागीय प्रीमिति भागिति:

- (i) भारत के नियन्तक महालेखापरीदाक के कार्यालय का प्रशासन के भारताधिक नियन्तक की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
- (ii) अव संघा (i) में विभिन्न कार्यालय से नियन्त्रण भारत के नियन्तक महालेखा परीदाक के कार्यालय नियन्तक की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
- (iii) फोल्ड कार्यालय से नियन्तक की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

टिप्पणी: उनमें से उपर्युक्त श्रद्धालु होंगा

एवं लोक सेवा आयोग से वरामर्ह करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
8. उपेन्द्र बैयकित सहायक	13* (1989)	सामारण के भवीत सेवा "समूह 'ब'" राजपत्रित "कार्यालय के अनुसन्धानीय आधार पर परिवर्तन" किया जा सकता है।	2000-60-2300- द. नी. +75-3200	अवधन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
(1) 75 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (2) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोत्तरि :

ऐसे वैयक्तिक सहायक जिन्होंने 1400-2600 रु. की रेण्ट में 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

टिप्पणी: ऐसे वैयक्तिक महायकों की अवधा गति लागू नहीं होगी जो 1 सितंस्वर, 1990 के अंत तक प्रोत्तरि के लिए अन्यथा उपयुक्त पाए गए हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं और जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है; या

(2) ऐसे प्रबंधक (टक्कण पूल) जिन्होंने 1640-2900 रुपए बैस्तमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने प्रबंधक (टक्कण पूल) (1640-2900 रु.) और वैयक्तिक सहायक (1400-2300 रु.) के रुप में युल मिलाकर 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(3) ऐसे वैयक्तिक सहायक, जिन्होंने 1400-2300 रु, बैस्तमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(फोडर प्रबंग ऐसे विभागीय भविकारी, जो प्रोप्रति की सीधी वक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अन्य वक्ति शोषण द्वारा नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की घटधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले आरित किसी भव्य काडर बाह्य पथ पर प्रतिनियुक्ति की घटधि है ताथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी।)

समूह "ब" विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) भारत के नियंत्रक-महानियापरीक्षक के कार्यालय का प्रशासन के सारांशण
सिवेशक की वक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
- (2) यथ सं. (1) में वर्णित कार्यालय से भिन्न भारत के नियंत्रक-महा-
नियापरीक्षक के कार्यालय के सिवेशक की वक्ति का एक अधिकारी
—सदस्य
- (3) कीलड कार्यालय से सिवेशक की वक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
टिप्पण : उनमें से अद्यतम भव्यता होगा।

9. पुस्तकालयाध्यक्ष	1*	साधारण केंद्रीय सेवा	2000-60-2300-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(1989)	समूह "ब" रात्रिवित	द. ग्र. +75-3200-			
*कार्यसार के	भाग्यसिवीय		100-3500 रु.			
भाग्यार पर						
परिवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

भारतीय सेवा परीक्षा और सेवा विभागों/केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित भाग्यार पर सदृश पर भाग्य करते हैं; या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. बेतनमान बाले या समतुल्य पर्दी पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2800 रु. बेतनमान बाले या समतुल्य पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है;
- (ब) जिन के पास नियमित भाँड़ाएं हैं :—
 - (1) किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिप्री या समतुल्य।
 - (2) किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विभाग में डिप्री या समतुल्य डिप्लोमा।

12

(3) पुस्तकालय में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव। ऐसे अधिकारी को अधिमानता वी जापानी जिसमें पर्यावरणी वैज्ञानिक में प्रलेखन कार्य में अनुसंधान कार्य का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भव्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले धारित किसी भव्य काडर बाह्य पद पर प्राप्तनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा०स०ए०-१२०१८/१२/८४५०३०१]

डॉ. व्याख्यानन, प्रबन्ध सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of the article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to various Group 'B' posts in the Office of the Comptroller and Auditor General of India, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Headquarters Office) (Group B) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

7. Repeal.—The Indian Audit and Accounts Department (Administrative Officers, Assistant Accounts Officers and Assistant Audit Officers) Recruitment Rules, 1964 are hereby repealed in so far as recruitment in Headquarters Office of the Indian Audit and Accounts Department to the post of Administrative Officers is concerned provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules, before such repeal.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Administrative Officer (Commercial) (1989)	12*	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2375-75- 3200-EB-100- 3500.	33-1/3% by selection and 66-2/3% by non-selection	N.A.	N.A.

*Subject to variation dependent on workload.

Note :

Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis, or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2700 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

N.A.	N.A.	Nil	(i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation; and (ii) 90% by transfer on deputation.
------	------	-----	--

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, details from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
--	--	---

12	13	14
PROMOTION: Assistant Administrative Officer with 5 years of combined regular service as Assistant Administrative Officer (Commercial)/Section Officer (Commercial) including 2 years' experience of working in field office.	Group 'B' Departmental Promotion Committee:	Consultation with the UPSC not necessary

1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices) — Member
2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) — Members.

Note : Senior most of them will be the Chairman.

TRANSFER ON DEPUTATION:

Accounts Officers/Audit Officers or Assistant Accounts Officers/Audit Officers with 5 years' combined regular service as Assistant Accounts Officers/Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
2. Administrative Officer (Railways)	4* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500.	33-1/3% by selection and 66-2/3% by non-selection	N.A.	N.A.

*Subject to variation dependent on workload.

Note :

Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	Nil	(i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90% by transfer on deputation.

12	13	14
PROMOTION: Assistant Administrative Officer with 5 years of combined regular service as Assistant Administrative Officer (Railways)/Section Officer (Railways) including 2 years' experience working in the field offices.	Group-'B' Departmental Promotion Committee 1. An officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices)—Member 2. Two officers of the rank of Director (Headquarters)—Members Note : Seniormost of them will be the Chairman.	Consultation with the UPSC not necessary.

TRANSFER ON DEPUTATION

Accounts Officers/Audit Officers or Assistant Accounts Officers/Audit Officers with 5 years' combined regular service as Assistant Accounts Officer/Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period

12

of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3. Administrative Officer (Civil) including Post and Telegraph and Defence	46* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500	33-1/3 % by selection and 66-2/3 % by non-selection	N.A.	N.A.
--	------------	--	-------------------------------	---	------	------

*subject to variation dependent on workload.

Note:

Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	Nil	(i) 10 % by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90 % by transfer on deputation!

12	13	14
----	----	----

PROMOTION: Assistant Administrative Officer with 5 years of combined regular service as Assistant Administrative Officer (Civil)/Section Officer (Civil) including 2 years' experience of working in field office.	Group 'B' Departmental Promotion Committee: 1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices)—Member 2. Two officers of the rank of Director (Headquarters)—Members	Consultation with the UPSC not necessary.
--	--	---

TRANSFER ON DEPUTATION : Accounts Officers/Audit Officers or Assistant Accounts Officers/Audit Officers with 5 years' combined regular service as Assistant Accounts Officers/Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or other wings of the office in the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor-General of India or similar organisations under Government of India.	Note : Senior most of them will be the Chairman.	
---	--	--

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Administrative Officer (C mm ref 1)	20* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group- 'B' Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 2000-60- 2300-EB-75- 3200.	Non-selection	N.A.	N.A.

Note :

Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. The appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under Column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	2 years.	(i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90% by transfer on deputation.

12	13	14
----	----	----

Promotion :

Section Officers who have qualified in Section Officers Grade Examinations (Commercial) and have 3 years of regular service in the grade including 2 years experience of working in a field office.

Transfer on Deputation :

Assistant Accounts Officers/Audit Officers or Section Officers/Section Officers (Audit) with 3 years' regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.

Group—'B' Departmental Promotion Committee :

1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Officer) — Member
2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) — Members

Note : Senior most of them will be the Chairman.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistants Administrative Officer (Railways)	13* (1989)	General Central Service Group "Subject to variation dependent workload.	Rs. 2000-60- 2300-E8-75- 3200. Non-Ministerial.	Non-Selection	N.A.	N.A.

Note : Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10 % of these posts as ex-cadre. The appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	2 years.	(i) 10 % by promotion failing which by transfer on deputation (ii) 90 % by transfer on deputation.

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Section Officers who have qualified in Section Officers Grade Examination (Railways) and have 3 years of regular service in the grade including 2 years experience of working in a field office.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>Assistant Accounts Officer/Audit Officers or Section Officers/Section Officer (Audit) with 3 years or regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisation under Government of India.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Officers) — Member 2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) — Members <p>Note : Senior most of them will be the Chairman.</p>	<p>Consultation with the UPSC not necessary.</p>

12

13

14

deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1

2

3

4

5

6

7

6. Assistant Administrative Officer (Civil) (includes Post and Telegraph and Defence).	115* (1989)	General Central Service Group *Subject to vari- ation dependent on workload.	Rs. 2000-60- 2300-EB-75- 'B' Gazetted, 3200. Non-Ministerial.	Non-Selection	N.A.	N.A.
--	-------------	--	---	---------------	------	------

Note :

Where the Comptroller and Auditor General of India, is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8

9

10

11

N.A.

N.A.

2 years

- (i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation.
- (ii) 90% by transfer on deputation.

12

13

14

Promotion :

Section Officers who have qualified in Section Officers Grade Examination other than Commercial and Railways and have three years of regular service in the grade including 2 years experience of working in a field office.

Transfer on deputation :

Assistant Accounts Officers/Audit Officers or Section Officers/Section Officer (Audit) with 3 years regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or other wings of the Office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.

Group 'B' Departmental Promotion Committee.

1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices) —Member

2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) —Member

Note : Senior most of them will be the Chairman.

Consultation with the UPSC not necessary.

12

13

14

(The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

1	2	3	4	5	6	7
7. Private Secretary	5*	General Central Service Group	Rs. 2000-60- 1(1989) 2300-EB-75-	Selection	N.A.	N.A.
	*Subject to variation dependent on workload.	'B' Gazetted Ministerial.	3200-100-3500.			
N.A.	N.A.	NIL	(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by transfer on deputation.			

12	13	14
Promotion : Senior Personal Assistant with 2 years regular service and speed of 100 WPM in Stenography.	Group 'B' Departmental Promotion Committee.	Consultation with the UPSC not necessary.
Note : The speed requirement is not applicable to Senior Personal Assistants who are otherwise found fit for promotion upto end of 1st day of September 1990.	(i) An officer of the rank of Director incharge of Administration in the office of the Comptroller and Auditor General of India —Member (ii) An Officer of the rank of Director in the office of the Comptroller and Auditor General of India other than the office mentioned in item No. (i). —Member (iii) An officer of the rank of Director from a field office —Member	

Note : Senior most of them will be the Chairman.

The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

1	2	3	4	5	6	7
8. Senior Personal Assistant	13*	General Central Service Group	Rs. 2000-60- (1989) 2300-EB-75-	Non-Selection	N.A.	N.A.
	*Subject to variation dependent on workload.	'B' Gazetted Ministerial.	3200.			

8

9

10

11

N.A.

N.A.

2 years

- (i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation.
- (ii) 25% by transfer on deputation.

12

13

14

Promotion :

Personal Assistants with 7 years' regular service in the grade of Rs. 1400-2600 and a speed of 100 WPM in stenography.

Note : The speed requirement is not applicable to Personal Assistants who are otherwise found fit for promotion upto end of first day of September, 1990.

Transfer on Deputation :**Officers of the Central Government :**

- (i) holding analogous posts on a regular basis with 100 WPM speed in stenography; or
- (ii) Manager (Typing Pool) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or with 7 years' combined service as Minister (Typing Pool) (Rs. 1640-2900) and Personal Assistant (Rs. 1400-2300) and 100 WPM speed in stenography;
- (iii) Personal Assistant with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 with 100 WPM speed in stenography.

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

- (1) An officer of the rank of Director in charge of Administration in the office of the Comptroller and Auditor General of India. —Member
- (2) An officer of the rank of Director in the office of the Comptroller and Auditor General of India, other than the officer mentioned in item No. (1). —Member
- (3) An officer of the rank of Director from a field office —Member

Note : Senior most of them will be the Chairman.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1

2

3

4

5

6

7

9. Librarian

1*

(1989)

General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.

Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

N.A.

N.A.

N.A.

*Subject to variation dependent on workload.

8

9

10

11

N.A.

N.A.

N.A.

By transfer on deputation.

12

13

14

Transfer on deputation :

Officers of the Indian Audit and Accounts Departments/Central Government.

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent.

Consultation with the UPSC not necessary

- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;
- (b) possessing the following qualifications :
- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent.
 - (ii) Degree or equivalent diploma in library Science of a recognised University or Institute.
 - (iii) 3 years' experience of working in a Library. Preference will be given to those who have experience in Research in documentation work in a Supervisory capacity.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

[F. No. A-12018/12/88-EG. I]
D. THYAGESWARAN, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1989

सा.का.नि.-----294-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय एटलस और यूरोपीय मानविक्षण संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद भर्ती) नियम, 1960 को, उन बासों के सिवाय अधिकारात् करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्षमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय एटलस और यूरोपीय मानविक्षण संगठन, कालकाता में ऑफिस निजी संगठन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये विस्मनिक्षिप्त नियम बनाते हैं, प्रार्थन:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और यूरोपीय मानविक्षण संगठन (उयोग निजी संगठन) अंती नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

2. पद-संक्षय, वर्तीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संक्षय, उसका वर्तीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायम् अनुसृती के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिप्त है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अद्वृताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वृताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसृती के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिप्त हैं।

4. निरर्देश : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जितका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, जिकाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से जिकाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा जिकाह ऐसे व्यक्ति और जिकाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुशेष्य है और ऐसा कानून के लिये अन्य आवधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखदाता करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आधेणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतृष्ण मैनियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यानों के लिये उपबन्ध करना प्रोत्स्थित है।

संग्रही

पद का नाम	पदों की मंड़िया	बर्गकारण	वेनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों के अधिकार	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के अधिकार
				प्रबन्धन	व्यक्तियों का फायदा	निये आयु - सीमा
				प्रबन्धन पद	मेन्ट्रीय विविध	
					सेवा (पेशन)	
					नियम, 1972	
					के नियम 30 के	
					के अधीन अनुसूची	
					या है नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ नियोगी सहायक (1989)	1*	म. भारत केन्द्रीय सेवा ममृ "आ" असाजापित व ऐ.-75-3200	2000-60-2300-	स्वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के अनुसन्धानीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		कार्यभार के अनुसन्धानीय				

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिला और अन्य
प्रारंभिक
प्रारंभिक आयु और मौकियिक अद्वारा प्रोत्सव
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता।

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

12

- स्थानान्तरण
- (1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक --
 - (i) जो नियमित आधार पर स्वृष्ट पद भारत करते हैं; या
 - (ii) जिन्होंने (1640-2900 रु.) वेनमान या समतुल्य में 3 वर्ष
नियमित सेवा की है।
 - (2) 1640-2900 रु. के बेनमान के ऐसे विभागीय आशुलिपिक
श्रेणी 1, जिन्होंने आशुलिपिक श्रेणी 1 के रूप में 2 वर्ष नियमित
सेवा की है, के संबंध में आहरी व्यक्तियों के माध्य विभार किया
जाएगा और यदि उसका चयन कर लिया जाता है तो उसे ज्येष्ठ
नियोगी सहायक के रूप में प्रोत्सव किया गया समझा जायेगा।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य
काउंसल वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि संबंधित तीन वर्ष
से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्सव समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य स्तरक सेवा आयोग से परामर्श
किया जायेगा

13

लागू नहीं होता

14

मध्य स्तरक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 8th March, 1989

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Atlas Organisation (Recruitment to class III and class IV posts) Rules, 1960, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Personal Assistant	1* (1989)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

Not applicable.	No.	Not applicable.	Promotion/Transfer on deputation
-----------------	-----	-----------------	----------------------------------

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

Promotion/Transfer on deputation from :— (1) Stenographers of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in the scale of (Rs. 1640-2900) or equivalent;	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.
---	-----------------	--

(2) The departmental Stenographer Grade-I in the scale of Rs. 1640-2900 with 2 years regular service as Stenographer Grade I will also be considered along with outsiders and in case he is selected he will be deemed to have been promoted as Senior Personal Assistant.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

[File No. SM/01/005/88]

नई दिल्ली, 29 अर्च, 1959

मा.का.नि. 395.—रास्तपति, संविधान के अनुसंधें 309 के परलकुक द्वारा प्रदत्त अवित्यों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय पटवा और पिमैटिक मानविकास प्रबन्धन में प्रयोगित हो जाए। पर मर्मी वे प्रतिनिधि वित्यागत बनते हैं तिनि तिम्लिपित नियम बनते हैं, अर्थात्—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटमस और थैरेटिक मानविक्षण संगठन (एर्विडिशियन) भर्ती नियम,

(३) से उत्तराखण्ड में क्षयाधर की घटीकाल को प्रवर्त दियें।

2. पद्मसंभवा, गर्भकरण और ब्रेतनमान।—उक्त पद की सुधार उत्तमो वर्गीकरण और उसका ब्रेतनमान महसूस होगा जो इनसे इन नियमों से उपायक अनुसर के स्पष्ट 3 से स्पष्ट 4 में विनियोग है।

3. भर्ती की पढ़ाई, आयुर्वेदा अस्थायाएं आदि—उन्हें पद पर भर्ती की पढ़ाई, आयुर्वेदा, अस्थायाएं और उससे संबंधित अन्य बारें जैसे हीमोग्लोबिन तो उत्तराधिकारी के सम्म 5 से सम्म 14 में लिनिविष्ट हैं।

४. भिरहेता:—सम्मति—

(क) जिसने ऐसे अक्षि से खिलाया पति या गिरफ्त की पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(अ) जिसने अपने पति सा श्रावणी लली के जीवित होते हाँ किंगी अर्कि से चिदाह किया है।

उक्त एवं प्राचीन विषयों का प्राप्त जरी देखा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विचार ऐसे अक्ति शीर विवाह के प्रत्यक्ष पतकार को लागू स्थाय विधि के अधीन अनुबंध द्वारा नियमित करने के लिए अन्त आधार है तो वह किसी अक्ति भी इस विधि के प्रवर्तन से उड़ दे सकती।

5. गिरील करने की शक्ति।—जहा केन्द्रीय सरकार को मह राय है कि एगा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उगके पिंपं जो कारण है, उन्हें लेखक करते हैं। इन नियमों के लिये उपबन्ध की किसी बाये या प्रवणे के अतियों की बाबत प्रादेश द्वारा गिरिल कर मक्कें।

६. व्याप्रसिति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे धारणाओं, आनुभवों गे छह और अन्य विद्यायों पर प्रभाव नहीं आवेदी, जिनका केवलीय सरकार ही प्रभाव में सम्भव नहीं रिकार्ड गये अद्वितीयों के अनुभव अनुग्रहित गतियां, अनुभवी जगतीयां, भूतियां वैजितां और अन्य विद्याएँ के व्यक्तियों के लिया उपयोग करना सर्वोत्तम है।

અસ્તુરી

फॉर्म का नाम	प्रक्रिया का वर्णन	उत्तमता	चयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का अवधि भर्ती कि ये जाने वाले		
1	2	3	4	5	6	7
1 इलैक्ट्रिशियन *(1989)	साधारण केल्वीय सेवा समूह "ग" श्रावजपत्रिन, आधार पर परिवर्सन किया जा सकता है।	950-20-1150- दरो.-25-1500 साथे।	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष। (केल्वीय सखाराद्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रावेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियिल करके 40 वर्ष की जा सकती है।	

टिप्पणी: आमतौर परीक्षा में अधिकारित करने के लिए निर्णयक तारीख, भारत में अधिकारियों में (उससे प्रभाव जो श्रद्धालु और निकोबार हीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भौतिक और अन्य अर्हताएँ

मीडे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राथमिक और भौतिक अर्हताएँ प्रोत्साहित हैं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई श्री

8

9

10

- गज्ज सरकार/स्थानीय प्रशासन से इनैक्सिट्रिशन की अनुमति/किसी मानवताप्राप्त संस्थान से इनैक्सिट्रिशन का प्रमाणपत्र।
- 140 बोल्ट सक्टिं में आवाहक कार्य का जान।
- एकल फेज ए.सी. और डी सीमन्टर, 3 फेज पिजरी मोटर (रिक्वरेल बेंज, मोटर) पंखे और स्टार्टरों के बोलने और संचालन करने की योग्यता।
- भाग्नीय मानक संस्थान विनिदेशों, विद्युत नियमों जिसके अन्तर्गत सुरक्षा नियम, विद्युत सक्टिं और आपरेक्टों जैसे बैटरी अवरोध धारिता, फ्लूज, परिनालिका, म्वज, प्रतिनाधा, ट्रांसफार्मर, परिशोधक आदि में प्रयुक्त सामान्य संकेत पद्धति वा जान भी है।
- स्टार्टर बेंज से चबकर खाते यार्सी बस्तु ग्रेमिंग पश्चीमों, प्रिटिंग डाउन फ्रेमों, थार्क गैर्ड्सों तथा इसी प्रकार के उपस्करों श्रीर मणीजों ने अधिग शाट्स सक्टिं, बल्द हो जाने की बुटि का पता लगाने और उनकी मरम्यत करने की योग्यता।

बांधकारीयः—इनैक्सिट्रिक उपस्करों का जान।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती कीपद्धति/भर्ती सीधे होने या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्थानान्तरण पद्धति द्वारा भर्ती जान यातो रिक्तियों की प्रतिशोधनता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की इनैक्सिट्रिक वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

गम्युति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों से ऐसे इनैक्सिट्रिशन की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जो सदृश पद पर 3 वर्ष वर्षीय नियमीत सेवा सहित आरण कर रहे हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

12

दृष्टि विभागीय प्रोत्साहित है तो उम्मीद संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में तंत्र योग सेवा भ्रायोग में परामर्श किया जायेगा।

13

14

सभूह “न” विभागीय प्रोत्साहित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होगा।

- विभागाध्यक्ष संयुक्त निदेशक शान्तीय एटलस और यिमेटिक मानविक्ति
- उप निदेशक (चक्रामुक्तमें) राष्ट्रीय एटलस और यिमेटिक मानविक्ति संगठन
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और यिमेटिक मानविक्ति संगठन

New Delhi, the 29th March, 1989

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Electrician) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Electrician	1* (1989)	General Service Group 'C Non-Gazetted. Non Ministerial.	Central EB-25-1500	Rs. 950-20-1150- Not applicable.	No.	25 years (Relaxable upto 40 years in the case of Government servants in accordance with instructions and orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those from Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

1. Certificate as Electrician from a recognised Institute/Electricians Licence from the State Government/local Administration.	Not applicable.	2 years.	By transfer or deputation failing which by direct recruitment.
2. Knowledge of practical work in 440 volt Circuit. Ability to open and service single phase A.C. and D.C. Motors, 3 phase Squirrel cage, Motors, fans and Starters.			

4. Knowledge of ISI specifications, electrical rules including safety rules, common notations used in electrical circuits and Diagrams such as battery resistance, capacitance, fuse, solenoid (Switch, impedance, transformers, rectifier etc.).
5. Ability to find earthing, Short Circuits, discontinuity faults in whirlers, graining machines, printing & own frames, arc lamps and similar equipment and machines and repair them.
- Desirable : Knowledge of electronics equipments and Circuits.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	--

12

13

14

Transfer on deputation from Central/State Government Offices of Electricians holding analogous posts with 3 years regular service. Period of deputation will not exceed 3 years.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Head of the Department/Joint Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Chairman
2. Deputy Director (by rotation) National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Member
3. Senior Administrative Officer National Atlas and Thematic mapping Organisation — Member

Not applicable.

[F. No. SM/02/019/88]

S. SOMNATHAN, Desk Officer

पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय

मई विस्तीर्ण, 17 अग्रही, 1989

सां. का. नि. 296—केन्द्रीय सरकार सेल फोल (विनियमन तथा विकास) प्रशिनियम 1948 (1948 का 53) की भाग 5 और 6 द्वारा प्रदत्त सक्षियों का प्रयोग करते हुए पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस नियम, 1959 में आगे भी संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अध्यैति :-

1. (1) इन नियमों का लक्षित नाम पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस (संक्षेप) नियम, 1989 है।

(2) ये सरकार के राजपत्र में प्रकाशित होने की सारीब को प्रवृत्त होंगे।

2. पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस नियम 1959 में :-

(क) नियम 6 में असरों, अंकों, कोष्ठकों और शब्दों "2000 रुपए

(दो हजार रुपए)" के स्थान पर असर, अंक, कोष्ठक और शब्द "10000 रुपए (दस हजार रुपये)" और असरों, अंकों कोष्ठकों और शब्दों "5000 रुपए (पाँच हजार रुपए)" के स्थान पर असर, अंक, कोष्ठक और शब्द "25,000 रुपए (पचास हजार रुपए)" प्रति स्थानित किये जाएंगे।

(ख) नियम 11 में :-

(1) उप नियम (1) में असरों, अंकों, कोष्ठकों और शब्दों "अनुबंध में आगे वाले प्रत्येक वर्ते किलोवाटटर या उसके आगे के लिए 8 रुपए की दर से कम से कम 6,000 रुपये (छह हजार रुपए)" के स्थान पर असर, अंक, कोष्ठक तथा शब्द "50,000 रुपए (पचास हजार रुपए)" प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

(2) वर्तमान उप नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अध्यैति :-

"(2) जब तक प्रायोग करार न पाया [जाए, अनुबंधित प्रतिस्थापित के सम्बन्ध में प्रतिवर्द्ध अनुबंधित फीस के रूप में अधिक रुपये संदर्भ करेगा जो भाग अनुबंधित के अंतर्गत आगे वाले प्रत्येक वर्ते किलोवाटटर या उसके आगे के लिए निम्नलिखित दरों पर निर्णयित होगी :-

(1) अनुबंधित के प्रथम वर्ते के लिए 8/- रुपये

(2) अनुबंधित के दूसरे वर्ते के लिए 10/- रुपये

(3) अनुबंधित के तीसरे वर्ते के लिए 200/- रुपये

(4) अनुबंधित के चौथे वर्ते के लिए 400/- रुपये

(5) अबीकरण के प्रथम भी दूसरे वर्ते के लिए 600/- रुपये

(ग) नियम 33 के उप-नियम (1) में:-

(1) खण्ड (क) में असरों, अंकों, कोष्ठकों, तथा शब्दों "20,000 रुपये (दो लाख रुपये)" के स्थान पर असर, अंक, कोष्ठक तथा शब्द "1,00,000 (एक लाख रुपये)" प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

(2) खण्ड (ख) में शब्दों "दो हजार रुपए" के स्थान पर शब्द "दस हजार रुपए" प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

[सं. ओ-11011/1/87-ओ एन जी डी-IV]

गवर्नर सेनानगुदा, संवृत्त अधिक

MINISTRY OF PETROLEUM AND NATURAL GAS
New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by sections 5 and 6 of the Oilfields (Regulation and Development) Act, 1948 (53 of 1948) the Central Government hereby makes

the following rules further to amend the Petroleum and Natural Gas Rules, 1959, namely :—

1. (i) These rules may be called the Petroleum and Natural Gas (Amendment) Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Petroleum and Natural Gas Rules, 1959 :—

(a) in rule 6 for the letters, figures, brackets and words "Rs. 2,000 (Rupees two thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 10,000 (Rupees ten thousand)" and for the letters, figures, brackets and words "Rs. 5,000 (Rupees five thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 25,000 (Rupees twenty five thousand)" shall be substituted;

(b) in rule 11,—

(i) in sub-rule (1) for the letters, figures, brackets and words "Rs. 8 for each Sq. Kilometre or part thereof covered by the license, subject to a minimum of Rs. 6,000 (Rupees six thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 50,000 (Rupees fifty thousand)" shall be substituted.

(ii) for the existing sub-rule (2), the following shall be substituted; namely :—

"(2) Unless agreed otherwise the licensee shall pay yearly in advance by way of licence fee in respect of his licence a sum calculated for each square kilometre or part thereof covered by the licence at the following rates :—

- (i) Rs. 8 for the first year of the licence;
- (ii) Rs. 40 for the second year of the licence;
- (iii) Rs. 200 for the third year of the licence;
- (vi) Rs. 400 for the fourth year of the licence;
- (v) Rs. 600 for the first and second year renewal."

(c) in sub-rule (1) of rule 13,—

(i) in clause (a) for the letters, figures, brackets and words "Rs. 20,000 (Rupees twenty thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 1,00,000 (Rupees one lakh)" shall be substituted;

(ii) in clause (b) for the words "two thousand rupees", the words "ten thousand rupees" shall be substituted.

[No. O-11011/1/87-ONG. D-IV].
PRABIR SENGUPTA, Lt. Secy.

